

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Num. 182/24

Del. 02/05/2024

**Oggetto:**

Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2023.

Proposta di deliberazione n.	191/24
Data Proposta di deliberazione	30/04/2024
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo  
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario  
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario  
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO  
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL  
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI  
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

**U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI**  
**Dott. Paolo Nicita**

**Oggetto:** Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2023.

**Premesso**

CHE con deliberazione n. 192 del 05/05/2023, sono stati approvati i fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 relativamente all'anno 2022;

CHE I suddetti fondi sono stati determinati in applicazione dell'assetto normativo previsto dagli artt. 80 e 81 del CCNL del Personale del comparto del 2016-2018 rispettivamente in ordine alle modalità di costituzione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del fondo premialità e fasce;

CHE Il 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, che si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato dipendente dalle Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNL del 3 agosto 2021;

CHE Il nuovo CCNL ha introdotto un nuovo assetto normativo in merito alla determinazione dei fondi contrattuali prevedendo il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)" ed il "Fondo Premialità e condizioni di lavoro" (art. 103);

CHE Le citate disposizioni prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2023 del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), nei quali confluiscono nel suo complesso le risorse dei precedenti due fondi ("Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del CCNL del 21 maggio 2018, nei valori consolidati nell'anno 2022;

**Preso atto**

CHE L'art. 101, comma 1 del Contratto prevede che:

*"A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018";*

CHE Il suddetto incremento è stato già inserito all'interno del relativo Fondo ai sensi della Delibera n. 192/23;

CHE L'art. 101, comma 2 del Contratto prevede che:

*"Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in*

*rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste.”;*

CHE il comma 5 dell'art 102 prevede l'incremento del *“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, *“di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”* al fine garantire la remunerazione degli incarichi;

CHE il comma 7 dell'Art 103 prevede l'incremento del *“Fondo premialità e condizioni di lavoro”* ai sensi dell'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, *“di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”;*

CHE il comma 5 dell'art. 103 prevede, tra le altre voci, l'incremento del *“Fondo premialità e condizioni di lavoro”* degli importi variabili determinati annualmente con riferimento a:

- risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;
- risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;

#### **Preso atto altresì**

CHE ai sensi dell'art. 12 comma 4 dell' *“Accordo sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri”* (approvato con delibera n. 474/2023) le OO.SS. hanno richiesto la riduzione di una quota pari al 30% del costituendo Fondo: *“Premialità e condizioni lavoro”* (art. 103) in favore del costituendo Fondo *“incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* (art. 102);

CHE in applicazione dell'art. 8 dell' *“Accordo sullo sviluppo professionale del personale dell'IZSLT M. Aleandri”* (approvato con delibera n. 474/2023) l'Amministrazione ha provveduto ad indire ed attribuire con decorrenza 01.01.2023 n. 116 Differenziali Economici di Professionalità - DEP (Delibera n. 488/23);

CHE Per l'anno 2023 risulta un saldo negativo, tra assunti e cessati fra il personale a tempo indeterminato pari a numero 9 unità;

CHE In applicazione delle disposizioni sopra richiamate, si è proceduto a quantificare l'entità degli incrementi previsti e ad allocarli nei due nuovi fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL sanità 2019-2021;

**Dato atto**

CHE La distribuzione del fondo ex art. 102 per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato del comparto per l'anno 2023 è riportata nella tabella seguente:

<b>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102)</b>				
<b>COSTITUZIONE</b>	<b>a</b>	<p>Quota del Fondo per il finanziamento dei <b>Differenziali Economici di Professionalità (DEP)</b> – (ex fasce retributive) con riferimento alle seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quota dell' ex "<i>Fondo premialità e fasce (Art. 81- CCNL 2016-2018)</i>" per il finanziamento dei <b>Differenziali Economici di Professionalità (DEP)</b> – ex fasce retributive (determinato con Delibera 192/23 in Euro 919.266,95 – per i soli importi storicizzabili) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all' art. 103 per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa. Ammontare disponibile: Euro 738.986,07;</li> <li>- quota dell'incremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel "<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>" ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 12 dell' "<i>accordo per lo sviluppo professionale del personale</i>" approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettiva decurtazione del "<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>"), nella misura di Euro 20.633,00 (riga h);</li> <li>- Incremento corrispondente alle differenze tabellari tra D e Ds, ai sensi dell' art. 102, comma 2 lettera e) CCNL 2019 – 2021 (euro 39.259,58) – (riga j);</li> <li>- Incremento relativo agli anni 2019-2022 previsto dall'art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per "<i>garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite</i>", nella misura di Euro 68.118,70 – (righe d, e, f e g).</li> </ul>	Euro	866.997,35
	<b>b</b>	<p>Quota dell'ex "<i>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80- CCNL 2016-2018)</i>" per il finanziamento delle <b>indennità</b> (determinato con Delibera 192/23 in Euro 406.138,72) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all' art. 103 per i compensi da lavoro straordinario con riferimento alle seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "<i>indennità di qualificazione professionale</i>";</li> <li>- "<i>indennità professionale specifica</i>";</li> <li>- <i>Indennità di coordinamento, già ad esaurimento</i></li> </ul> <p>L'importo sopra indicato va decurtato in favore del fondo di cui all'art. 103 per il finanziamento dei compensi da lavoro straordinario nella misura di Euro 35.779,00 (riga m).</p>	Euro	370.359,72

	<p>Quota del Fondo per il finanziamento (ai sensi dell'art 1 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023) degli <b>incarichi</b> con riferimento alle seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indennità di funzione per "incarichi di funzione organizzativa";</li> <li>- indennità di funzione per "incarichi di funzione professionale".</li> </ul> <p>Tale finanziamento è così composto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- quota dell'incremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 12 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettiva decurtazione del "Fondo premialità e condizioni di lavoro"), nella misura di Euro 50.341,00 (riga h);</li> <li>- Incremento ai sensi dell' art. 102, comma 5 CCNL 2019 – 2021 (euro 145,53*300 unità di personale al 31.12.2018 = 43.659,00) – (riga i).</li> </ul> <p>Gli incarichi previsti ai sensi dell'art 1 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023 non hanno trovato applicazione nel corso del 2023.</p>	Euro 94.000,00
<b>INCREMENTI</b>	<p><b>d</b> Incremento relativo all'anno 2019 previsto dall'art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per "garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite", mediante incremento "di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari)".</p> <p>Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l'attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell'art 8 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023.</p>	Euro 4.733,30*
	<p><b>e</b> Incremento relativo all'anno 2020 previsto dall'art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per "garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite", mediante incremento "di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari)".</p> <p>Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l'attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell'art 8 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023.</p>	Euro 10.543,00*
	<p><b>f</b> Incremento relativo all'anno 2021 previsto dall'art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per "garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite", mediante incremento "di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari)".</p> <p>Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l'attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell'art 8 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023.</p>	Euro 27.209,00*
	<p>Incremento relativo all'anno 2022 previsto dall'art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per "garantire la corresponsione a carico del Fondo</p>	Euro 25.633,40*

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

	<b>g</b>	<p><i>premierità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite</i>", mediante incremento "di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (<i>Incrementi degli stipendi tabellari</i>)".</p> <p>Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l'attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell'art 8 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023.</p>	*tale importo è già computato all'interno della voce incrementi DEP (riga a)
	<b>h</b>	<p>Incremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel "Fondo premierità e condizioni di lavoro" ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 12 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettiva decurtazione del "Fondo premierità e condizioni di lavoro").</p> <p>Tale incremento è destinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nella misura di Euro 20.633,00, alla copertura dei costi per l'attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell'art 8 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023.</li> <li>- nella misura di Euro 50.341,00, alla copertura dei costi per l'attribuzione degli incarichi previsti ai sensi dell'art 1 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023.</li> </ul>	<p>Euro 70.974,00*</p> <p>*tale importo è già computato all'interno della voce incrementi DEP (riga a) nella misura di Euro 20.633,00 e all'interno della voce incrementi incarichi (riga c) nella misura di Euro 50.341,00.</p>
	<b>i</b>	<p>Incremento ai sensi dell' art. 102, comma 5 CCNL 2019 – 2021 (euro 145,53*300 unità di personale al 31.12.2018 = 43.659,00).</p> <p>Tale incremento è vincolato alla remunerazione degli incarichi.</p>	<p>Euro 43.659,00*</p> <p>*tale importo è già computato all'interno della voce incrementi incarichi (riga c)</p>
	<b>j</b>	<p>Incremento corrispondente alle differenze tabellari tra D e Ds, ai sensi dell' art. 102, comma 2 lettera e) CCNL 2019 – 2021 (euro 39.259,58).</p> <p>Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l'attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell'art 8 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023.</p>	<p>Euro 39.259,58*</p> <p>*tale importo è già computato all'interno della voce incrementi DEP (riga a)</p>
	<b>k</b>	<p>Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2022 - importi non soggetti a storicizzazione.</p>	<p>Euro 1.100,45</p>
<b>DECREMENTI</b>	<b>l</b>	<p>Decremento a seguito di saldo negativo di n. 9 unità per rapporto assunti/cessati anno 2023.</p>	<p>Euro -6.092,08</p>
<b>TOTALE FONDO 2023</b>			<b>Euro 1.326.365,44</b>

CHE La distribuzione del fondo ex art. 103 per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato del comparto per l'anno 2023 è riportata nella tabella seguente:

<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103)</b>			
<b>COSTITUZIONE</b>	<b>m</b>	Quota dell' ex " <i>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80-CCNL 2016-2018)</i> " per il finanziamento dei <b>compensi da lavoro straordinario</b> (determinato con Delibera 192/23 in Euro 406.138,72) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all'art. 102 per il finanziamento delle indennità.	Euro 35.779,00
	<b>n</b>	Quota dell' ex " <i>Fondo premialità e fasce (Art. 81- CCNL 2016-2018)</i> " per il finanziamento dei <b>premi correlati alla performance organizzativa</b> (determinato con Delibera 192/23 in Euro 919.266,95 – per i soli importi storicizzabili) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all'art. 102 per il finanziamento delle dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP).	Euro 180.280,88
<b>INCREMENTI</b>	<b>o</b>	Incremento ai sensi dell'art. 103, comma 7 CCNL 2019 – 2021 (euro 68,41*300 unità di personale al 31.12.2018 = 20.523,00)	Euro 20.523
	<b>p</b>	Compensi 2023 ai sensi dell'art. 43 legge 449/1997 - Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro 296.345,00* *importo liquidato nella mensilità di aprile 2024
	<b>q</b>	Compensi 2023 per internalizzazione dei servizi ai sensi dell' art. 16 co.4 e 5 d.l. 98/2011 – Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro 27.143,52
	<b>r</b>	Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2023 - importi non soggetti a storicizzazione	Euro 0,00
<b>DECREMENTI</b>	<b>t</b>	Decremento a seguito di saldo negativo di n. 9 unità per rapporto assunti/cessati anno 2023.	Euro -13.824,34
	<b>s</b>	Decremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> " ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 12 dell' " <i>accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> " approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettivo incremento del " <i>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</i> ) (Art. 102).	Euro - 70.974,00
<b>TOTALE FONDO 2023</b>			<b>Euro 475.273,06</b>

## RITENUTO

CHE alla luce di quanto finora esposto occorre procedere alla determinazione per l'anno 2023 dell'importo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2019/2021 considerando gli incrementi indicati in premessa.

Per i motivi di cui in premessa

## PROPONE

1. Di determinare per l'anno 2023 l'importo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2019/2021 considerando gli incrementi indicati in premessa così come riportato nelle sotto indicate tabelle:

<b>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102)</b>			
<b>COSTITUZIONE</b>	<b>a</b>	<p>Quota del Fondo per il finanziamento dei <b>Differenziali Economici di Professionalità (DEP)</b> – (ex fasce retributive) con riferimento alle seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Quota dell' ex "<i>Fondo premialità e fasce (Art. 81- CCNL 2016-2018)</i>" per il finanziamento dei <b>Differenziali Economici di Professionalità (DEP)</b> – ex fasce retributive (determinato con Delibera 192/23 in Euro 919.266,95 – per i soli importi storicizzabili) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all' art. 103 per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa. Ammontare disponibile: Euro 738.986,07;</li><li>- quota dell'incremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel "<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>" ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 12 dell' "<i>accordo per lo sviluppo professionale del personale</i>" approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettiva decurtazione del "<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i>"), nella misura di Euro 20.633,00 (riga h);</li><li>- Incremento corrispondente alle differenze tabellari tra D e Ds, ai sensi dell' art. 102, comma 2 lettera e) CCNL 2019 – 2021 (euro 39.259,58) – (riga j);</li><li>- Incremento relativo agli anni 2019-2022 previsto dall'art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per "<i>garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite</i>", nella misura di Euro 68.118,70 – (righe d, e, f e g).</li></ul>	Euro 866.997,35
	<b>b</b>	<p>Quota dell'ex "<i>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80- CCNL 2016-2018)</i>" per il finanziamento delle <b>indennità</b> (determinato con Delibera 192/23 in Euro 406.138,72) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all' art. 103 per i compensi da lavoro straordinario con riferimento alle seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- "<i>indennità di qualificazione professionale</i>";</li><li>- "<i>indennità professionale specifica</i>";</li><li>- <i>Indennità di coordinamento, già ad esaurimento</i></li></ul>	Euro 370.359,72

	L'importo sopra indicato va decurtato in favore del fondo di cui all'art. 103 per il finanziamento dei compensi da lavoro straordinario nella misura di Euro 35.779,00 (riga m).		
<b>c</b>	<p>Quota del Fondo per il finanziamento (ai sensi dell'art 1 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023) degli <b>incarichi</b> con riferimento alle seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indennità di funzione per "incarichi di funzione organizzativa";</li> <li>- indennità di funzione per "incarichi di funzione professionale".</li> </ul> <p>Tale finanziamento è così composto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- quota dell'incremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 12 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettiva decurtazione del "Fondo premialità e condizioni di lavoro"), nella misura di Euro 50.341,00 (riga h);</li> <li>- Incremento ai sensi dell' art. 102, comma 5 CCNL 2019 – 2021 (euro 145,53*300 unità di personale al 31.12.2018 = 43.659,00) – (riga i).</li> </ul> <p>Gli incarichi previsti ai sensi dell'art 1 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023 non hanno trovato applicazione nel corso del 2023.</p>	Euro 94.000,00	
<b>INCREMENTI</b>	<b>d</b>	<p>Incremento relativo all'anno 2019 previsto dall'art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per "garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite", mediante incremento "di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari)".</p> <p>Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l'attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell'art 8 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023.</p>	Euro 4.733,30*  *tale importo è già computato all'interno della voce incrementi DEP (riga a)
	<b>e</b>	<p>Incremento relativo all'anno 2020 previsto dall'art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per "garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite", mediante incremento "di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari)".</p> <p>Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l'attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell'art 8 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023.</p>	Euro 10.543,00*  *tale importo è già computato all'interno della voce incrementi DEP (riga a)
	<b>f</b>	<p>Incremento relativo all'anno 2021 previsto dall'art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per "garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite", mediante incremento "di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari)".</p> <p>Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l'attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell'art 8 dell' "accordo</p>	Euro 27.209,00*  *tale importo è già computato all'interno della voce incrementi DEP (riga a)

	<i>per lo sviluppo professionale del personale” approvato con Delibera n. 474/2023.</i>	
<b>g</b>	Incremento relativo all’anno 2022 previsto dall’art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per <i>“garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell’intero valore delle fasce attribuite”</i> , mediante incremento <i>“di un importo calcolato in rapporto all’incremento delle fasce disposto dall’art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari)”</i> . Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l’attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell’art 8 dell’ <i>“accordo per lo sviluppo professionale del personale”</i> approvato con Delibera n. 474/2023.	Euro 25.633,40*  *tale importo è già computato all’interno della voce incrementi DEP (riga a)
<b>h</b>	Incremento del 30% dell’ammontare complessivo presente nel <i>“Fondo premialità e condizioni di lavoro”</i> ai sensi dell’art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell’art 12 dell’ <i>“accordo per lo sviluppo professionale del personale”</i> approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettiva decurtazione del <i>“Fondo premialità e condizioni di lavoro”</i> ). Tale incremento è destinato: <ul style="list-style-type: none"> <li>- nella misura di Euro 20.633,00, alla copertura dei costi per l’attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell’art 8 dell’<i>“accordo per lo sviluppo professionale del personale”</i> approvato con Delibera n. 474/2023.</li> <li>- nella misura di Euro 50.341,00, alla copertura dei costi per l’attribuzione degli incarichi previsti ai sensi dell’art 1 dell’<i>“accordo per lo sviluppo professionale del personale”</i> approvato con Delibera n. 474/2023.</li> </ul>	Euro 70.974,00*  *tale importo è già computato all’interno della voce incrementi DEP (riga a) nella misura di Euro 20.633,00 e all’interno della voce incrementi incarichi (riga c) nella misura di Euro 50.341,00.
<b>i</b>	Incremento ai sensi dell’ art. 102, comma 5 CCNL 2019 – 2021 (euro 145,53*300 unità di personale al 31.12.2018 = 43.659,00). Tale incremento è vincolato alla remunerazione degli incarichi.	Euro 43.659,00*  *tale importo è già computato all’interno della voce incrementi incarichi (riga c)
<b>j</b>	Incremento corrispondente alle differenze tabellari tra D e Ds, ai sensi dell’ art. 102, comma 2 lettera e) CCNL 2019 – 2021 (euro 39.259,58). Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l’attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell’art 8 dell’ <i>“accordo per lo sviluppo professionale del personale”</i> approvato con Delibera n. 474/2023.	Euro 39.259,58*  *tale importo è già computato all’interno della voce incrementi DEP (riga a)
<b>k</b>	Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2022 - importi non soggetti a storicizzazione.	Euro 1.100,45

<b>DECREMENTI</b>	<i>l</i>	Decremento a seguito di saldo negativo di n. 9 unità per rapporto assunti/cessati anno 2023.	Euro	-6.092,08
	<b>TOTALE FONDO 2023</b>			<b>Euro</b>

<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103)</b>				
<b>COSTIUZIONE</b>	<i>m</i>	Quota dell' ex " <i>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80-CCNL 2016-2018)</i> " per il finanziamento dei <b>compensi da lavoro straordinario</b> (determinato con Delibera 192/23 in Euro 406.138,72) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all'art. 102 per il finanziamento delle indennità.	Euro	35.779,00
	<i>n</i>	Quota dell' ex " <i>Fondo premialità e fasce (Art. 81- CCNL 2016-2018)</i> " per il finanziamento dei <b>premi correlati alla performance organizzativa</b> (determinato con Delibera 192/23 in Euro 919.266,95 – per i soli importi storicizzabili) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all'art. 102 per il finanziamento delle dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP).	Euro	180.280,88
<b>INCREMENTI</b>	<i>o</i>	Incremento ai sensi dell'art. 103, comma 7 CCNL 2019 – 2021 (euro 68,41*300 unità di personale al 31.12.2018 = 20.523,00)	Euro	20.523
	<i>p</i>	Compensi 2023 ai sensi dell'art. 43 legge 449/1997 - Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro	296.345,00*
	<i>q</i>	Compensi 2023 per internalizzazione dei servizi ai sensi dell' art. 16 co.4 e 5 d.l. 98/2011 – Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro	27.143,52
	<i>r</i>	Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2023 - importi non soggetti a storicizzazione	Euro	0,00

<b>DECREMENTI</b>	<b>t</b>	Decremento a seguito di saldo negativo di n. 9 unità per rapporto assunti/cessati anno 2023.	Euro	-13.824,34
	<b>s</b>	Decremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 12 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettivo incremento del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) (Art. 102).	Euro	- 70.974,00
<b>TOTALE FONDO 2023</b>			<b>Euro</b>	<b>475.273,06</b>

2. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile  
Dott. Paolo Nicita

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**Dr. Stefano Palomba**

**VISTA** la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: Determinazione fondi aziendali – area comparto – anno 2023.

**SENTITI** Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

**RITENUTO** di doverla approvare così come proposta;

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di determinare per l'anno 2023 l'importo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2019/2021 considerando gli incrementi indicati in premessa così come riportato nelle sotto indicate tabelle:

<b>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102)</b>	
<b>a</b>	Quota del Fondo per il finanziamento dei <b>Differenziali Economici di Professionalità (DEP)</b> – (ex fasce retributive) con riferimento alle seguenti voci:  - Quota dell' ex " <i>Fondo premialità e fasce (Art. 81- CCNL 2016-2018)</i> " per il finanziamento dei <b>Differenziali Economici di Professionalità (DEP)</b> – ex fasce retributive (determinato con Delibera 192/23 in Euro 919.266,95 – per i soli importi storicizzabili) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all' art. 103 per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa. Ammontare disponibile: Euro 738.986,07; - quota dell'incremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> " ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 12 dell' " <i>accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> " approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettiva decurtazione del " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> "), nella misura di Euro 20.633,00 (riga h); - Incremento corrispondente alle differenze tabellari tra D e Ds, ai sensi dell' art. 102, comma 2 lettera e) CCNL 2019 – 2021 (euro 39.259,58) – (riga j); - Incremento relativo agli anni 2019-2022 previsto dall'art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per " <i>garantire la corresponsione a</i>
	Euro 866.997,35

	<i>carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite</i> ", nella misura di Euro 68.118,70 – (righe d, e, f e g).	
<b>b</b>	<p>Quota dell'ex "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80- CCNL 2016-2018)" per il finanziamento delle <b>indennità</b> (determinato con Delibera 192/23 in Euro 406.138,72) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all' art. 103 per i compensi da lavoro straordinario con riferimento alle seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "indennità di qualificazione professionale";</li> <li>- "indennità professionale specifica";</li> <li>- Indennità di coordinamento, già ad esaurimento</li> </ul> <p>L'importo sopra indicato va decurtato in favore del fondo di cui all'art. 103 per il finanziamento dei compensi da lavoro straordinario nella misura di Euro 35.779,00 (riga m).</p>	Euro 370.359,72
<b>c</b>	<p>Quota del Fondo per il finanziamento (ai sensi dell'art 1 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023) degli <b>incarichi</b> con riferimento alle seguenti voci:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indennità di funzione per "incarichi di funzione organizzativa";</li> <li>- indennità di funzione per "incarichi di funzione professionale".</li> </ul> <p>Tale finanziamento è così composto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- quota dell'incremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 12 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettiva decurtazione del "Fondo premialità e condizioni di lavoro"), nella misura di Euro 50.341,00 (riga h);</li> <li>- Incremento ai sensi dell' art. 102, comma 5 CCNL 2019 – 2021 (euro 145,53*300 unità di personale al 31.12.2018 = 43.659,00) – (riga i).</li> </ul> <p>Gli incarichi previsti ai sensi dell'art 1 dell' "accordo per lo sviluppo professionale del personale" approvato con Delibera n. 474/2023 non hanno trovato applicazione nel corso del 2023.</p>	Euro 94.000,00
<b>d</b>	<p>Incremento relativo all'anno 2019 previsto dall'art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per "garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite", mediante incremento "di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari)".</p> <p>Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l'attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell'art 8 dell' "accordo</p>	Euro 4.733,30*

\*tale importo è già computato all'interno della voce incrementi DEP (riga a)

	<i>per lo sviluppo professionale del personale” approvato con Delibera n. 474/2023.</i>	
<b>e</b>	Incremento relativo all’anno 2020 previsto dall’art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per <i>“garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell’intero valore delle fasce attribuite”</i> , mediante incremento <i>“di un importo calcolato in rapporto all’incremento delle fasce disposto dall’art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari)”</i> . Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l’attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell’art 8 dell’ <i>“accordo per lo sviluppo professionale del personale”</i> approvato con Delibera n. 474/2023.	Euro 10.543,00*  *tale importo è già computato all’interno della voce incrementi DEP (riga a)
<b>f</b>	Incremento relativo all’anno 2021 previsto dall’art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per <i>“garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell’intero valore delle fasce attribuite”</i> , mediante incremento <i>“di un importo calcolato in rapporto all’incremento delle fasce disposto dall’art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari)”</i> . Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l’attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell’art 8 dell’ <i>“accordo per lo sviluppo professionale del personale”</i> approvato con Delibera n. 474/2023.	Euro 27.209,00*  *tale importo è già computato all’interno della voce incrementi DEP (riga a)
<b>g</b>	Incremento relativo all’anno 2022 previsto dall’art. 101 comma 2 del CCNL 2019-2021 per <i>“garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell’intero valore delle fasce attribuite”</i> , mediante incremento <i>“di un importo calcolato in rapporto all’incremento delle fasce disposto dall’art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari)”</i> . Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l’attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell’art 8 dell’ <i>“accordo per lo sviluppo professionale del personale”</i> approvato con Delibera n. 474/2023.	Euro 25.633,40*  *tale importo è già computato all’interno della voce incrementi DEP (riga a)
<b>h</b>	Incremento del 30% dell’ammontare complessivo presente nel <i>“Fondo premialità e condizioni di lavoro”</i> ai sensi dell’art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell’art 12 dell’ <i>“accordo per lo sviluppo professionale del personale”</i> approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettiva decurtazione del <i>“Fondo premialità e condizioni di lavoro”</i> ). Tale incremento è destinato: - nella misura di Euro 20.633,00, alla copertura dei costi per l’attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell’art 8 dell’ <i>“accordo per lo sviluppo professionale del personale”</i> approvato con Delibera n. 474/2023. - nella misura di Euro 50.341,00, alla copertura dei costi per l’attribuzione degli incarichi previsti ai sensi dell’art 1 dell’ <i>“accordo per lo sviluppo professionale del personale”</i> approvato con Delibera n. 474/2023.	Euro 70.974,00*  *tale importo è già computato all’interno della voce incrementi DEP (riga a) nella misura di Euro 20.633,00 e all’interno della voce incrementi incarichi (riga c) nella misura di Euro 50.341,00.
<b>T I i</b>	Incremento ai sensi dell’ art. 102, comma 5 CCNL 2019 – 2021 (euro 145,53*300 unità di personale al 31.12.2018 = 43.659,00). Tale incremento è vincolato alla remunerazione degli incarichi.	Euro 43.659,00*  *tale importo è già computato all’interno

			della voce incrementi incarichi (riga c)
	<i>j</i>	Incremento corrispondente alle differenze tabellari tra D e Ds, ai sensi dell' art. 102, comma 2 lettera e) CCNL 2019 – 2021 (euro 39.259,58). Tale incremento è destinato alla copertura dei costi per l'attribuzione di n. 116 DEP con decorrenza 01.01.2023 ai sensi dell'art 8 dell' “ <i>accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> ” approvato con Delibera n. 474/2023.	Euro 39.259,58*  *tale importo è già computato all'interno della voce incrementi DEP (riga a)
	<i>k</i>	Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2022 - importi non soggetti a storicizzazione.	Euro 1.100,45
<b>DECREMENTI</b>	<i>l</i>	Decremento a seguito di saldo negativo di n. 9 unità per rapporto assunti/cessati anno 2023.	Euro -6.092,08
		<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>Euro 1.326.365,44</b>

<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103)</b>			
<b>COSTITUZIONE</b>	<i>m</i>	Quota dell' ex “ <i>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80-CCNL 2016-2018)</i> ” per il finanziamento dei <b>compensi da lavoro straordinario</b> (determinato con Delibera 192/23 in Euro 406.138,72) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all'art. 102 per il finanziamento delle indennità.	Euro 35.779,00
	<i>n</i>	Quota dell' ex “ <i>Fondo premialità e fasce (Art. 81- CCNL 2016-2018)</i> ” per il finanziamento dei <b>premi correlati alla performance organizzativa</b> (determinato con Delibera 192/23 in Euro 919.266,95 – per i soli importi storicizzabili) al netto delle risorse da destinare al fondo di cui all'art. 102 per il finanziamento delle dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP).	Euro 180.280,88
<b>INCREMENTI</b>	<i>o</i>	Incremento ai sensi dell'art. 103, comma 7 CCNL 2019 – 2021 (euro 68,41*300 unità di personale al 31.12.2018 = 20.523,00)	Euro 20.523
	<i>p</i>	Compensi 2023 ai sensi dell'art. 43 legge 449/1997 - Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro 296.345,00*  *importo liquidato nella mensilità di aprile 2024
	<i>q</i>	Compensi 2023 per internalizzazione dei servizi ai sensi dell' art. 16 co.4 e 5 d.l. 98/2011 – Compensi non soggetti a storicizzazione.	Euro 27.143,52
	<i>r</i>	Incremento per importi annuali della Ria non più corrisposta in virtù di personale cessato nel 2023 - importi non soggetti a storicizzazione	Euro 0,00

<b>DECREMENTI</b>	<i>t</i>	Decremento a seguito di saldo negativo di n. 9 unità per rapporto assunti/cessati anno 2023.	Euro -13.824,34
	<i>s</i>	Decremento del 30% dell'ammontare complessivo presente nel " <i>Fondo premialità e condizioni di lavoro</i> " ai sensi dell'art. 103 comma 12 del CCNL 2019-2021 e dell'art 12 dell' " <i>accordo per lo sviluppo professionale del personale</i> " approvato con Delibera n. 474/2023 (con corrispettivo incremento del " <i>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</i> ) (Art. 102).	Euro - 70.974,00
<b>TOTALE FONDO 2023</b>			<b>Euro 475.273,06</b>

2. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

Il Commissario Straordinario

Dr. Stefano Palomba